

# HOW

¿Cómo organizo la formación de los empleados en mi empresa?  
*Breve guía para aprovechar el potencial de la plataforma de formación de ANESAR*

En primer lugar agradecer tu interés en esta iniciativa de ANESAR. El objetivo del plan de formación de Anesar es facilitarte el cumplimiento de las necesidades de formación del personal de los Salones de Juego.

La formación del personal es una de las actividades más críticas en la gestión de los recursos humanos de las empresas que si no se integra de manera adecuada, puede generar efectos indeseados. Por ello vamos a proporcionarte cuatro pautas básicas para que puedas integrar con éxito la formación de los empleados en tu empresa.

**1.- Comunica de manera efectiva:** Debes poner en conocimiento del personal de tu empresa la oportunidad de realizar actividades de formación. Puedes comunicarlo a través de las vías ordinarias de comunicación establecidas en tu empresa o puedes hacerlo mediante una comunicación específica, pero debes asegurarte de que el mensaje llega de forma clara: *La formación es cada vez mas necesaria en tu actividad, va a ser exigible por la administración y tenemos la oportunidad de ir incorporándola a nuestra actividad paulatinamente de una manera cómoda y agradable.*

**2.- Hazles partícipes del Plan de Formación:** Debes comunicarles los cursos disponibles y darles la oportunidad de aportar sus inquietudes. El desarrollo eficaz del plan de formación y su evolución en los próximos años depende en gran medida del Feed-Back, de la opinión, que recibamos. No te olvides de trasladar a [info@formacion.anesar.es](mailto:info@formacion.anesar.es) la información que recibas de tus empleadas y empleados.

**3.- Aprovecha el certificado para darles la enhorabuena:** Al terminar cada curso, el empleado puede descargar el certificado que justifica su realización. En este certificado hemos incorporado un apartado: "Sello de la empresa Operadora".

Indica a tu personal que tras la finalización del curso deben entregar en la "oficina" el certificado correspondiente para "validarlo" con el sello de la empresa. Eso te ofrecerá la oportunidad de felicitarles y dar el valor debido a la acción formativa realizada.

**4.- Normaliza la formación como una tarea más de su puesto de trabajo:** Deja clara la idea de que la formación es algo que van a tener que realizar todos los años. El salón de Juego está en continuo movimiento y al igual que los productos se renuevan, las competencias del personal también se deben renovar y actualizar. La formación a lo largo de toda la vida es un concepto presente en todas las industrias, y el salón de juego no puede ser ajeno a ello.

**¡Adelante!**